СОГЛАСОВАНО
Заведующая отделом
образования администрации
г.Вышний Волочек

_____
«____»_____200___г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ СОШ № 19
_____ Метлина С.П.
«01» сентября 2006 г.
приказ № 85/1
от «01» сентября 2006 г

Положение
«О порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 19 г.Вышний Волочек длительного отпуска сроком до одного года»

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового
коллектива МОУ СОШ № 19
«29» августа 2006 г.
Председатель _____
Секретарь Орлова

1. Общее положение.

В соответствий с «Трудовым кодексом Российской Федерации», статья III пункт 5, Законом Российской Федерации «Об образовании», статья 55 пункт 5, «Типового положения об образовательном учреждении», статья 65 пункт д, приказа Министерства образования России № 3570 (БНАРФ, 2001 г. № 11), педагогические работники не реже, чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия, предоставления которого определяется Учредителем, Уставом соответствующего образовательного учреждения.

2. Правила предоставления длительного отпуска.

2.1. Педагогические работники МОУ СОШ № 19 имеют право после 10 лет непрерывной преподавательской работы на длительный отпуск продолжительностью до одного года.

2.2. Отпуск предоставляется без оплаты.

2.3. За работником, находящимся в длительном отпуске, сроком до одного года, сохраняется место работы, должность и педагогическая нагрузка в полном объеме, имеющаяся у работника по тарификации на момент ухода в отпуск.

2.4. До истечения длительного, сроком до одного года, отпуска работник в любое время может его прервать и приступить к работе. Повторно работник вправе использовать длительный отпуск, сроком до одного года, по истечении десяти лет непрерывной преподавательской работы.

2.5. Время нахождения в длительном, сроком до одного года, отпуске включается в общий педагогический стаж. Однако время нахождения в длительном, до одного года отпуске не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

2.6. Длительный, продолжительностью до одного года, отпуск может предоставляться по согласованию между работником, администрацией учреждения и Учредителем в течение всего календарного года, но без нарушения нормального хода работы учреждения.

В период с 01 июня по 31 августа руководитель не имеет права отказать работнику в предоставлении длительного, сроком до одного года, отпуска.

2.7. Работник обязан предупредить администрацию МОУ СОШ № 19 о своем желании ухода в длительный, сроком до одного года, отпуск за один месяц.

В случае, если такое право наступает одновременно для нескольких работников, право может отрицательно сказаться на учебно – воспитательном процессе, отпуск предоставляется по графику, составленному администрацией ~~гимназии~~ по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.8. При наличии уважительных причин (болезнь работника, членов семьи, необходимость ухода за больными членами семьи и т.д.) при предоставлении соответствующих документов администрация МОУ СОШ № 19 обязана предоставить длительный, сроком до одного года, отпуск в срок, указанный работником в заявлении.

2.9. За работником, находящимся в длительном, сроком до одного года, отпуске сохраняются коммунальные льготы. Ему выплачивается пособие на ребенка, ежемесячная денежная компенсация на книгоиздательскую продукцию в соответствии с законодательством. Если коллективным договором между администрацией и профсоюзным комитетом МОУ СОШ № 19 установлены дополнительные льготы для работников, они также могут быть работнику предоставлены.

2.10. Работник, находящийся в длительном, сроком до одного года, отпуске не может быть уволен по инициативе администрации, за исключением случая увольнения в связи с ликвидацией учреждения.

2.11. Работник, принимаемый на время отсутствия основного работника, использующего отпуск сроком до одного года, принимается на работу по срочному трудовому договору на время отпуска основного работника.