

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБОУ СОШ № 19
Протокол от 29.08.2016 г. №1

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 19
_____ С. В. Воронина
Приказ № 93/1 от 29.08.2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ МБОУ СОШ № 19

1. Общие положения

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива МБОУ СОШ № 19 г. Вышний Волочек (далее по тексту - Образовательное учреждение), расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует орган самоуправления трудового коллектива – общее собрание работников МБОУ СОШ № 19 г. Вышний Волочек (далее по тексту – Общее собрание работников).

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации; Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

1.4. Общее собрание работников, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательного учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.

2. Компетенция и содержание деятельности

2.1. Основная задача Общего собрания работников – управление в пределах своих полномочий Образовательным учреждением на началах самоуправления.

2.2. К компетенции Общего собрания работников относятся:

- определяет основные направления деятельности Школы, перспективы его развития;
- дает рекомендации по вопросам изменения Устава Школы, ликвидации и реорганизации Школы;
- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Школы, программу развития;
- принимает локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Школы, за исключением локальных нормативных актов, регламентирующих оплату и стимулирование труда;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Школе, дает рекомендации по ее укреплению;
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- принимает решения о социальной поддержке работников Школы;
- избирает представителей работников в органы и комиссии Школы;

- рассматривает иные вопросы о деятельности Школы, принятые общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Школы.

3. Порядок подготовки и проведения общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников Школы созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Образовательного учреждения. Общее собрание собирается по инициативе директора Образовательного учреждения, либо по инициативе педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания работников. Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний.

3.2. В состав Общего собрания входят все работники Образовательного учреждения по основному месту работы.

3.3. Общее собрание работников считается правомочным если на нем присутствует более половины работников Школы..

На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.4. На заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь.

Руководство Общим собранием работников осуществляет председатель, которым по должности является директор МБОУ СОШ №19. Фиксация решений Общего собрания работников осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания работников сроком на один учебный год. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.5. Председатель Общего собрания работников:

- организует работу Общего собрания работников и ведет заседания;
- информирует членов Общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней и организует подготовку и проведение заседания - за 30 дней до его проведения;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.6. Решения на Общем собрании работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих членов.

3.7. Решения Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.8. Решения Общего собрания работников:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Образовательного учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания

3.9. Контроль за выполнением решений возлагается на директора Образовательного учреждения.

4. Ответственность Общего собрания работников

4.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Образовательного учреждения;
- за компетентность принимаемых решений.

5. Делопроизводство

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протокольно. В протоколе фиксируют ход обсуждения вопросов, выносимых на заседание, предложения и замечания.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Протоколов Общего собрания работников пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью и подписью директора школы.

5.3. Протоколы Общего собрания работников относятся к делам постоянного хранения.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.